**Критерии к показателям премирования для иного не педагогического персонала**

*При наличии обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей, конфликтных ситуаций с педагогами, родителями, администрацией, несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, наличие травм у воспитанников лист самооценки работника не подлежит рассмотрению*

*ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*За период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***№п/п*** | ***Показатель*** | ***Кол-во баллов*** | ***Основание*** | ***Кол-во баллов*** |
| ***1*** | **Выполнение общественно-значимых функций** |  |  |  |
| ***1.1*** | Участие в рабочих группах, комиссиях, советах и консилиумах | 1\*Кк | Приказ о создании комиссии, группы и т.д., Представление руководителя группы по результату. Приказ о возложении дополнительного функционала без оплаты. Не входящие в основные должностные обязанности |  |
| ***1.2*** | Участие в проектах ДОгМ (ШНТ, инж. класс и др) | 3\*Кпр |  |
| ***1.3*** | Разработка программ, документов, локальных актов и др. | 3 |  |
| ***1.4*** | Создание мультимедийных ресурсов, печатных изданийПечатные издания ВАК | 57 |  |
| ***2*** | **Участие в организации общественно-значимых мероприятий** |  |  |
| За исключением мероприятий, организация которых входит в должностной функционал |  |
| ***2.1*** | На уровне ЦО | 1\*Кмер | По приказам и ход-ству ответственных за мероприятие |  |
| ***2.2*** | На уровне межрайона | 2\*Кмер |  |
| ***2.3*** | На уровне города | 3\*Кмер |  |
| ***3*** | **Участие в удовлетворении потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы;** |
|  | Техническое сопровождение показательных мероприятий объединений дополнительного образования за пределами основного рабочего времени | 5 | По представлению организатора мероприятия |  |
| ***4*** | **Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников** | 3 |  ДОгМ и другие вышестоящие организации |  |
| ***5.*** | **Высокий уровень исполнительской дисциплины и эффективная производственная деятельность** |  | По обоснованному представлению заместителя директора |  |
| ***5.1*** | Срочность исполнения работы | 3 |  |
| ***5.2*** | Отсутствие ошибок в отчетной документации | 2 |  |
| ***5.3*** | Выполнений работ не связанных с основным функционалом | 5 |  |

***Дата Подпись***